

Programmi 2025

Le proposte di Agesci Piemonte per l'anno 2024/2025

“Programmi” o “Programma”? La vera sfida forse si annida già nel titolo: come poter formulare una proposta univoca, capace però non di appiattire ma di rispondere in maniera organica ai bisogni educativi, pedagogici e formativi. Per essere Capi e Capo migliori, al servizio dei ragazzi e delle ragazze del Piemonte.

Area Metodo

La nostra Regione arriva da un periodo in cui Branche e Settori hanno sì collaborato, ma spesso senza un obiettivo comune. Quest'anno potrà essere di “rodaggio” per ritornare a *fare pensiero pedagogico*, e a farlo insieme.

Nel Consiglio Generale 2023, la Commissione di lavoro (moz. 52/2022, moz. 51bis/2022 e racc. 7/2023) ha messo nero su bianco la definizione di Area Metodo e di Settore. E prosegue: «*Ne consegue che presupposto indispensabile per rispondere ad una chiamata al servizio nell'Area metodo è la disponibilità del quadro a costruire assieme il pensiero associativo, superando ogni logica di approccio parziale ed evitando sommatorie di interventi educativi*».

Gli obiettivi prioritari dell'Area Metodo per il 2025 sono quindi:

- Ritornare ad abitare l'Area Metodo come luogo di pensiero pedagogico e metodologico
- Accompagnare gli incaricati nel dialogo e scambio
- Rispondere alle esigenze formative, insieme all'Area FoCa, dei Capi e delle Capo
- Supportare le situazioni di fatica di Branche e Settori

A questo si aggiunge, su mandato dell'Assemblea Regionale 2023, accompagnare la Pattuglia “Immersi nel creato”, come ricordo con il Comitato.

Punti comuni

Emergono alcuni punti comuni e argomenti trasversali a tutta l'Area Metodo:

- Educare alla Vita cristiana
 - Riflessione e confronto su quanto intrapreso dall'Associazione per poterlo calare nella realtà regionale, dare stimoli e strumenti ai Capi
- Tempo della Responsabilità
 - Approfondimento con un *convegno lungo* sul tema, che coinvolga tutti i Capi e le Capo, che inizi col nuovo anno sociale e con evento conclusivo in primavera
- EPPPI - Eventi di progressione personale a partecipazione individuale
 - Diffondere la cultura associativa su *Relazioni sane e di cura*
 - Recuperare e implementare il confronto e lo scambio di buone prassi tra gli Staff, in maniera trasversale anche alle Branche di riferimento
 - Stimolare la formazione e l'aggiornamento metodologico all'interno degli Staff, insieme con **Area FoCa**
- Insieme con **Area FoCa**: strutturazione di proposte in linea e articolate secondo il sistema di formazione a moduli

Branca L/C

Da mandato:

- Incaricati alla Branca di Zona: incontri non di mero "passaggio di informazioni", ma anche occasione formativa e di pensiero, nonché di raccolta e rilettura delle esigenze metodologiche delle Zone
- Piccole Orme e Piccole Tracce
 - Insieme con **Branca R/S**: occasione progettabile per servizio R/S e scambio di buone prassi e standard comuni
 - Insieme con **Settori Competenze e Nautico**: Realizzazione di EPPPI con specificità e adeguatezza metodologica
 - Insieme con **Settore PC**: Valutazione di fattibilità per progettazione di una nuova PO
 - Con **Area Organizzazione**: formazione e supervisione per bilanci eventi
- Piccola Orma regionale, da realizzarsi in primavera (ipotesi (7)-8-9/03/2025)

Da Nazionale:

- prosecuzione del percorso *Da filo a trama* sull'Ambiente Fantastico: fasi Assapora+Respira

Branca E/G

Da mandato:

- Incaricati alla Branca di Zona: incontri non di mero "passaggio di informazioni", ma anche occasione formativa e di pensiero, nonché di raccolta e rilettura delle esigenze metodologiche delle Zone
- Campi di Specialità
 - Insieme con **Branca R/S**: occasione progettabile per servizio R/S e scambio di buone prassi e standard comuni
 - Insieme con **Settori Competenze, Nautico e FB**: Realizzazione di EPPPI con specificità e adeguatezza metodologica
 - Evento di incontro e confronto di Staff dei Campi di Specialità e di Competenza, in coordinamento anche con **Branca L/C ed R/S e Settori**
- Specialità di Squadriglia e Guidoncini Verdi

Da Nazionale:

- Collaborazione con i Settori
 - con **Settore PC**: consolidamento di una cultura della sicurezza in attività
 - Approfondimento dei temi legati ai settori GPN e Internazionale
- 2030 imprese: verifica e valutazione dei prossimi passi

Branca R/S

Da mandato:

- Incaricati alla Branca di Zona: incontri non di mero "passaggio di informazioni", ma anche occasione formativa e di pensiero, nonché di raccolta e rilettura delle esigenze metodologiche delle Zone
- Articoli 7 e 7bis - Percorsi di educazione alla cittadinanza, di partecipazione e di rappresentanza: confronto, scambio e supporto con le Zone per la concreta attuazione nell'anno sociale 2025-2026
- Insieme con **Staff EPPPI R/S (e Settori Competenze, Nautici e FB)**: Garantire una progettualità in linea con i bisogni attuali dei Rover e delle Scolte.
- Insieme con **Branca L/C ed E/G**: Piccole Orme, Piccole Tracce e Campi di Specialità come occasione di Servizio per gli R/S in maniera progettuale, secondo il loro PdS.

Da Nazionale:

- Incontro nazionale di formazione tra tutti i soggetti che partecipano all'elaborazione di pensiero metodologico di Branca R/S
- Valorizzare ritorni di eventi internazionali (ad esempio Roverway, Cantiere Romania, Moot)
- Sviluppo dei temi prioritari: Partenza, Partecipazione e rappresentanza, Identità di genere e orientamento sessuale (moz. 55)

Settore Protezione Civile

Oltre a quanto esposto qui sopra, in stretta sinergia con le Branche, le priorità per il 2025 sono:

- **Branca L/C, E/G ed R/S:** Laboratori per Capi Sicurezza in attività
- Insieme con **Branca E/G e RR:** proseguo lavori su Legge Regionale Fuochi (attivazione corsi antincendio regionali)
- Insieme con **Settore Nautico:** corso BLS-D per Capi + sviluppo della cultura nei Gruppi
- Insieme con **Settore Competenze:** laboratori cartografia digitale e Qgis
- Prosecuzione EPPPI insieme con **Branca R/S** riproponendo evento 81/08 abbinato
- Insieme con **Branche L/C ed E/G:** progettazione e riavvio EPPPI

Ulteriori elementi prioritari da mandato:

- Insieme con le **Zone:** fare rete con gli Incaricati di Zona e stimolarne l'individuazione per:
 - Creare una cultura della prevenzione e di protezione civile tra i Capi
 - Coordinare disponibilità di persone e risorse
- Realizzare corsi DLgs 81/08 e aggiornamenti, sia per R/S sia per Capi

Da Nazionale:

- Adesione alla campagna *Io non rischio*, con la formazione e l'aggiornamento di alcuni Capi, partecipazione a Piazze "io non rischio" sul territorio regionale

Per ulteriori mandati specifici si rimanda all'Art. 61 del Regolamento e all'Allegato B

Settore Competenze

Oltre a quanto esposto qui sopra, in stretta sinergia con le Branche, le priorità per il 2025 sono:

- Insieme con **Branca R/S:** apertura di un nuovo EPPPI e riflessione sul "Servire con competenza"
- Insieme con **Branca E/G e Settore Nautico:** collegamento e uniformità su Campi di Competenza
- Prosecuzione EPPPI insieme con **Branche L/C ed E/G**
- Insieme con **Branca R/S** weekend di servizio e tecniche a Cantalupa
- Proposta di un Multistage per Capi

Da Nazionale:

- Collegamento per Basi e Campi di Competenza

Settore Nautico

Oltre a quanto esposto qui sopra, in stretta sinergia con le Branche, le priorità per il 2025 sono:

- Insieme con **Settore PC:** confronto sul tema *Sicurezza in acqua*
- Diffusione della cultura dell'*ambiente acqua* quale strumento educativo del Metodo
- Prosecuzione EPPPI insieme con **Branche L/C, E/G ed R/S**

Settore Foulard Bianchi

Pur non avendo un incaricato, la Pattuglia Regionale si è notevolmente consolidata. Questo permette:

- Individuazione del nuovo Incaricato/a
- Prosecuzione EPPPI insieme con **Branche E/G ed R/S**
- Supporto alle Comunità R/S per campo di servizio a Lourdes

Da Nazionale:

- Lavoro verso il centenario della Comunità FB e attivazione della rete territoriale, anche per la realizzazione di un documentario sulla figura di Luciano Ferraris, insieme con il **Settore Comunicazione**

Settore Comunicazione

Oltre a quanto esposto qui sopra, in stretta sinergia con le Branche, le priorità per il 2025 sono:

- Armonizzare la comunicazione regionale
 - Linee e approccio comune per la comunicazione di Branche e Settori
 - Aggiornamento e potenziamento del Sito regionale
 - Raggiungere in maniera più capillare i Capi e le Capo
- Raggiungere direttamente gli R/S tramite i canali che abitano

Area Formazione Capi

...in cammino con gli AE

- Accompagnare con Emmaus all'incontro con Dio
 - Giornata/seminario per capi
- Incontro con gli AE degli eventi formativi

Formarsi Sempre!

Moduli formativi online rivolti a tutti i Capi

Il tema **FELICI DI COSTRUIRE** prevede i seguenti argomenti:

- Progettare sui RAGAZZI con i RAGAZZI (P.P.U. - Progetto educativo)
- Progettarmi per meglio servire (Progetto del capo)
- Il progetto di Dio su di me

Area Training Team (15-16 marzo 2025)

Rivolto a tutti i formatori dell'Area e ai FoCaZ

I temi/argomenti che verranno proposti/affrontati:

- Lettura dei capi di oggi
- Formare alla bellezza del Servizio
- Nodi più spinosi della formazione ovvero i temi che mettono più in difficoltà i formatori durante gli eventi formativi
- Nuovo modello formativo (confronto sulle tematiche principali)

...sulla strada con i FOCAZ

Rivolto ai FoCaZ (e qualche volta ai Responsabili di Zona)

Costruire e sognare insieme questo nuovo ruolo:

- cercando delle linee comuni per la scansione dei tempi dell'anno scout
- condividendo i tempi del Tirocinio di ogni zona, per meglio rispondere alle esigenze e alle richieste pervenute

Formazione istituzionale

Verranno messi a calendario i seguenti eventi formativi:

- 1 CFM LC e 1 CFM EG modulati a fine settimana (14-15-16 feb 2025 e 28-29-30 mar 2025)
- 3 CFM LC "tradizionali"
- 3 CFM EG "tradizionali"
- 1 CFM RS (che quest'anno concluderà il suo primo ciclo triennale)
- 2 Campi per Capi Gruppo
- 1 modulo formativo di aggiornamento metodologico RS (ex CAM)

...con BRANCHE e SETTORI

...moduli formativi come se non ci fosse un domani:

- Accompagnamento di Branche e Settori verso la costruzione di moduli formativi
- Realizzazione modulo formativo per IABZ

...in cammino con il Consiglio Regionale

Formazione al ruolo attraverso la costruzione di moduli formativi individuati e scelti in Consiglio

Area Organizzazione

Economia al Servizio dell'Educazione

Pensando che la corretta gestione delle risorse che ci vengono affidate sia parte integrante della nostra azione educativa, è importante che sempre più ognuno dei capi, quadri in primis, tenga in considerazione l'aspetto «economico» anche nei servizi e nei ruoli non direttamente connessi alla gestione dell'aspetto economico, e che a partire dal livello Regionale (Consiglio Regionale , Comitato Allargato , Comitato) venga sviluppato uno stile condiviso e riconoscibile nella trasmissione dei valori dell'agire economico nella gestione della vita associativa.

- **Progettualità nell'impegno delle risorse affidate**
«bilancio deve essere chiaro e funzionale nell'illustrare il modo in cui le risorse vengono acquisite e impiegate nel periodo, rappresenta lo strumento con cui finalizzare prima e valutare dopo l'allocazione delle risorse»
 - In fase di definizione della programmazione annuale, insieme agli Incaricati eletti in Comitato Regionale, identificare le risorse necessarie alla realizzazione di quanto pianificato e prevederne l'impegno, dandone evidenza nel preventivo che viene portato in approvazione all'assemblea
 - Aggiornare gli strumenti che permettano agevolmente alle Branche ed i Settori di integrare la dimensione economica nelle loro progettualità, e supportare RR ed ICM nel relativo monitoraggio
 - Aggiornare gli strumenti che la Formazione Capi possa e le branche possano fornire ai CapiCampo per integrare la dimensione economica nella pianificazione operativa dei campi, e supportare la FoCa e le branche nel relativo monitoraggio
- **Agevolazione della partecipazione di tutti alla vita associativa, senza che la dimensione economica rappresenti un ostacolo**
 - Selezione degli strumenti utili per la collaborazione a distanza, sia messi a disposizione dall'associazione (i.e. MS Teams, Sharepoint, Planner, Lists, Forms ...) che di libero accesso (i.e. Meet, Drive, Slack, Trello...), e relativa formazione all'utilizzo, per ridurre i costi di spostamento quando non necessari

Sanno Obbedire

- **Registro Unico Nazionale del Terzo Settore**
 In considerazione dell'adesione di Agesci, in tutti i suoi livelli, nel RUNTS:
 - Assistenza tecnica a tutti i livelli associativi coinvolti (Zone e Gruppi) sui nodi più critici per l'impatto sull'operatività dei gruppi/zona, e sui relativi strumenti messi a disposizione dall'Associazione (impostazione e gestione dei bilanci di gruppo, gestione operativa del CC, modelli e procedure per la gestione delle assemblee, etc)
 - Proposta, e collaborazione alla costruzione, di «pacchetti informativi» sul significato dell'adesione al RUNTS e delle conseguenze operative
- **Coerenza Legislativa**
 Grazie alle competenze messe a disposizione dalla Pattuglia Legale:
 - Elaborazione di «vademecum operativi», a fronte di evoluzioni normative che anche in condizioni normali impattano sulle attività scout (i.e. legge campeggi, fuochi, etc ...), per permettere ai capi di agire in sicurezza e coerenza con la legislazione vigente
 - Contatto e raccordo con le autorità di volta in volta competenti a livello regionale

«Sistema Agesci» come Risorsa per le attività educative

- **Sistema Commerciale:** Scout Coop

Come membri del CdA di ScoutCoop, oltre che del Consiglio Regionale, proseguire l'attività di raccordo fra le politiche associative regionali espresse dal Consiglio Regionale e le politiche commerciali attuate dalla cooperativa. In considerazione dell'adesione di Agesci, in tutti i suoi livelli, nel RUNTS:

- **Sistema Patrimoniale / Immobiliare:** Scout Coop
 - Mappatura delle case e delle basi in Piemonte a diverso titolo afferenti al «Sistema immobiliare – patrimoniale», rilevandone sia le caratteristiche (spazi, risorse a disposizione...) , che le peculiarità ed i punti di forza per le diverse branche e tipologie di attività
 - Condivisione con il Consiglio Regionale e con le Zone del disegno «organico» delle strutture disponibili a livello regionale
 - Costruzione di occasioni periodiche in confronto fra «gestori» delle strutture appartenenti ai 3 sistemi

Agesci 5.0

- **Strumenti di Collaborazione Digitale**
 - Selezionare gli strumenti di collaborazione a distanza, sia messi a disposizione dall'Associazione che di libero accesso, che possono facilitare il servizio dei capi nelle strutture (comitati, pattuglie, staff ...)
 - Sviluppare le competenze di utilizzo degli strumenti selezionati
- **Soluzioni Digitali a supporto della vita associativa**
 - Scouting e selezione delle soluzioni disponibili, o creazione di nuovi sw, a supporto delle diverse esigenze dei capi e delle strutture
 - Vita di gruppo: scouting soluzioni a supporto della vita di gruppo sviluppate ed adottate in altre Regioni (es: app bilancio)
 - Percorsi formativi extra-iter: soluzioni a supporto dei percorsi formativi proposti a livello regionale (sistemi di archivio e gestione dei contenuti, di loro accesso e fruizione, etc ...), partendo da quanto già realizzato (i.e. formazione covid)

Segreteria Regionale

- Ri-definizione, considerando le piattaforme sw attualmente in dotazione alla segreteria (BuonaCaccia, BuonaStrada, Infinity ...) e le procedure operative Agesci, molto più «centralizzate», dei servizi che oggi la Segreteria regionale deve offrire per essere effettivamente di supporto alle strutture ed ai capi,
- Partecipazione attiva al percorso di attuazione della mozione 58/2024 del Consiglio Generale (*"[...] proporre nuove possibili modalità di gestione delle Segreterie regionali, alternative a quelle attuali e analizzate; tali modalità alternative dovranno valutare l'accentramento del presidio di alcuni processi per portare ad una maggior efficacia di servizio verso gli associati e ad una migliore efficienza nell'impegno delle risorse dedicate (volontari e dipendenti del livello regionale [...])"*);
- Revisione ed aggiornamento «Carta dei Servizi», identificando domande, esigenze, risposte, tempi, attori coinvolti, e conseguente variazione mansioni addetta alla segreteria

Organizzazione & Logistica

Costante supporto organizzativo e logistico all'organizzazione delle attività del livello Regionale

Responsabili Regionali

Relazione con livello regionale

Elenchiamo qui di seguito i mandati assembleari che, oltre al programma curricolare del mandato (artt. 38 e 39 Reg) coinvolgeranno i Responsabili Regionali (e il Comitato regionale) in relazione con gli altri membri del Comitato regionale allargato e Consiglio regionale:

- EG: (AR23 Moz 13) Accensione fuochi;
- RS: (AR24 Moz 9-01) Pattuglia sostenibilità;
- Settore PC: (AR23 Moz 11) Ricerca convenzioni percorsi di formazione;
- Settore FB: Ricerca disponibilità per incaricati regionali;

Relazione con livello nazionale

Nell'anno di verifica delle SNI 2021-2024 ci occuperemo di gestire i passaggi propri del livello regionale per il gioco SNI 2024.