

# VADEMECUM

## SPECIALITÀ DI SQUADRIGLIA

### aggiornamento 2026

Carissimi Capi Reparto,

la pattuglia regionale, insieme agli IABZ, da molti anni si interroga su come poter rendere lo strumento dei **Guidoncini Verdi** il più possibile utile alla vita della Branca: uno strumento che sia conosciuto e ben utilizzato dagli Esploratori e dalle Guide della nostra regione, uno strumento che sia valido per la progettazione da parte dei Capi Reparto.

Con questo documento la regione Piemonte vuole descrivere le modalità di relazione del percorso previste per la conquista o il rinnovo della **Specialità di Squadriglia**.

Il nuovo percorso intende mantenere i ragazzi al centro ma, allo stesso tempo, vuole avvicinare i Capi Reparto e coinvolgere le Zone in modo concreto nella guida e verifica dei progressi delle Squadriglie.



## La specialità di squadriglia

La Specialità di Squadriglia, oltre a valorizzare il cammino di crescita comunitaria di una Squadriglia, permette di lavorare sul singolo attraverso l'acquisizione di **competenze**, il **trapasso** di nozioni, **l'impegno** e la **progettualità**. E' uno strumento straordinario che vale la pena di utilizzare!

Vivere l'avventura in periodi lunghi, nel succedersi di imprese e missioni, consente a una squadriglia di raggiungere una o più specialità.

La specialità di squadriglia è uno strumento atto a sviluppare il senso e il valore di un percorso di crescita comunitario in ordine all'autonomia ed alla competenza.

Art. 17 Regolamento metodologico Agesci

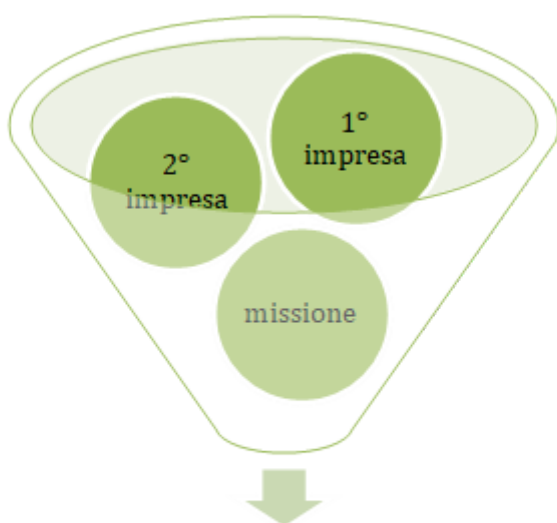
La partecipazione a questo percorso è aperta a tutte le Squadriglie che vogliono vivere l'avventura attraverso lo strumento dell'Impresa!

Non è destinato ai migliori, non riguarda pochi ("coloro che ce la possono fare"): è un percorso volto a veder **ricosciuto l'impegno** degli Esploratori e delle Guide, da qualunque punto essi partano.

E' uno strumento che si integra perfettamente nella vita di Reparto: lo spazio dell'Impresa di Squadriglia è luogo principe per il singolo per sperimentare **nuove competenze**, sognarne di nuove, prendere impegni per raggiungere Specialità e Brevetti personali.



# Conquista e conferma della Specialità di Squadriglia



Conquista della Specialità di Squadriglia



La squadriglia consegue una specialità se nell'anno scout realizza una missione e due imprese di squadriglia (anche se nell'ambito di un'impresa di reparto). Le due imprese tendono alla realizzazione di attività in cui si sviluppi con particolare competenza l'insieme delle tecniche della specialità prescelta. La missione verterà sulle tecniche della specialità.

Ogni squadriglia può ottenere una sola specialità, che è valida per tutto l'anno scout successivo a quello in cui è stata conquistata. La specialità conseguita è confermata per un solo ulteriore anno, se la squadriglia realizza una nuova impresa affine, che ne dimostri almeno lo stesso grado di autonomia e competenza. Art. 17 Regolamento metodologico Agesci

# QUALI SONO LE SPECIALITA' CONQUISTABILI?

Una volta deciso di incamminarsi sul sentiero che conduce al raggiungimento della specialità di squadriglia, in consiglio di squadriglia, si valutano le capacità, le competenze e le forze disponibili; si individua il settore in cui si vuole lavorare, **magari non troppo sconosciuto**, anzi tale che le persone in cammino nella tappa della competenza siano già al **lavoro su brevetti di competenza corrispondenti**; si fa un progetto per la conquista della specialità e si condividono, in consiglio capi, idee, scadenze e tempi.

Alpinismo	Giornalismo
Artigianato	Internazionale
Campismo	Natura
Civitas	Nautica
Esplorazione	Olimpia
Espressione	Pronto intervento





# IMPRESE E MISSIONE

Le imprese sono il cardine della vita di Reparto e luogo privilegiato dove vivere l'avventura.

Aiutano gli Esploratori e le Guide a sviluppare il senso critico, a portare a compimento ciò che si è iniziato, a vivere la democrazia, ad acquisire nuove competenze, a incidere nella realtà per produrre cambiamenti.

L'impresa deve realizzarsi in un periodo di **tempo non troppo lungo** e richiede partecipazione organizzata di tutti, preparazione e realizzazioni accurate, tutte commisurate agli esploratori e alle guide, autentici protagonisti di ogni impresa. L'ideazione e la scelta sono compiute grazie ad una **"mappa delle realizzazioni"**, elaborata dai ragazzi e dalle ragazze, contenente le loro aspirazioni, i sogni e i

desideri, nati dall'osservazione della realtà circostante; oltreché dalle verifiche di attività precedenti. La mappa consiste in **cose concrete da realizzare**.

Per le imprese di Squadriglia il coordinamento di tutta la preparazione e realizzazione è svolto dal Consiglio di Squadriglia stesso che distribuisce i **posti d'azione in relazione al sentiero** e alle competenze di ciascuno che saranno contenuti nella **"mappa delle opportunità"**.

La **missione** di squadriglia è un'uscita in cui gli **obiettivi e le tecniche per raggiungerli vengono indicati dai capi**. Essa costituisce occasione privilegiata per gli E/G di vivere concretamente lo spirito del Motto. Nel caso del percorso per la conquista della Specialità di Squadriglia la **missione verterà sulle tecniche della specialità**. Questo momento è preferibilmente vissuto verso la metà o la fine del percorso e permetterà di misurare l'autonomia e le competenze raggiunte dalla squadriglia. Per questo motivo è molto importante che la missione sia ben ideata dai capi in modo che possa essere **sfidante** e arricchente per il percorso fatto dalla squadriglia fino a quel momento. La giusta missione potrà essere il coronamento e la conferma dell'incredibile percorso che la squadriglia sarà riuscita a completare.




# DIARIO DI BORDO

Il Diario di Bordo è uno strumento che, se compilato volta per volta con il procedere dell'impresa, può aiutare Esploratori e Guide a seguire al meglio il proprio progetto. Il diario proposto sul [sito](#) o come [documento cartaceo](#) sono da considerarsi una **traccia**: la Squadriglia può liberamente **modificarlo e personalizzarlo** con creatività e fantasia, in modo che meglio rappresenti la propria identità di squadriglia e il proprio percorso verso la conquista della Specialità.


Il Diario perché sia utile è importante che sia compilato dalla Squadriglia insieme ai Capi Reparto e che sia scritto e riletto in itinere: ciò permetterà, in caso se ne riscontri il bisogno, di correggere il tiro durante la realizzazione delle imprese e verificare costantemente le scadenze.

Guidoncini Verdi Piemonte
COPIE FUNZIONALI MANUALE DEI USI
DINAMICO POLICY



No siamo a Gabbiane!


## Diario di Bordo



**Presentazione**

NOI DI BORDO (Dada) Caratteristica: piange quando non si accende il fuoco, energia e pianificazione. «Se VOI Dada Caratteristica» i maschi mi si sono solo rotti gli occhiai? problemi con i comandi di BORDO (Dada) Caratteristica: sempre poco pronto, la tancia la riempio di DADA (Dada) Caratteristica: al posto, quello che cucina non...


[Continua a leggere...](#)



**Prima impresa**

DELL'AZIONE I DADA ci siamo incontrati per la nostra riunione di squadra e abbiamo deciso che ci sarebbe piaciuto molto scoprire di più sulle altre popolazioni del mondo, concentrandoci in particolare sull'aspetto culturale di esse. Chiediamo che due dei punti fondamentali di ogni cultura siano il cibo e la religione, perciò abbiamo deciso...

[Continua a leggere...](#)



**Seconda impresa**

DELL'AZIONE I DADA ci siamo incontrati per la nostra riunione di squadra e abbiamo deciso che avremmo voluto fare un'esperienza all'estero per conoscere come negli altri paesi del mondo vivono le associazioni, come fanno le guide dei regali. MAPPA DELLE AGGIUNTE I DADA abbiamo confrontato diversi tipi di esperienze all'estero...

[Continua a leggere...](#)

# ISCRIZIONI E TEMPISTICHE

Le Squadriglie che decidono di iniziare questa avventura (sia per rinnovare che conquistare una specialità) dovranno iscriversi all'apposito [link](#), reperibile anche sul [sito regionale](#), indicando la specialità che intendono conquistare. E' importante che ciò avvenga il prima possibile perché incaricati di zona e regionali possano supportare nel percorso tutte le squadriglie della regione.

## ISCRIZIONE PERCORSO TRAMITE LINK ENTRO 22 FEBBRAIO

Nel caso in cui ci fossero iscrizioni successive a questa data contattare IABZ e IABR (vedi sezione contatti in fondo).

Una volta effettuata l'iscrizione, la Squadriglia e il Capo Reparto riceveranno una mail di conferma. Successivamente gli IABZ procederanno con l'abilitazione delle iscrizioni e quindi si riceverà una mail con utente e password per accedere al diario di bordo digitale.

Consigliamo di **iniziare fin da subito con la compilazione** della "presentazione della Squadriglia", l'ideazione e la progettazione almeno della prima impresa.

Se non viene ricevuta nessuna mail contattate gli IABZ.



## COMPILAZIONE PRIMA PARTE DIARIO DI BORDO ENTRO 22 MARZO

Nei mesi di aprile e maggio, mentre le Squadriglie portano avanti la progettazione e realizzazione di imprese e missioni, sia la pattuglia regionale che gli incaricati di branca di zona si occuperanno di leggere i diari ed eventualmente offrire consigli alle Squadriglie tramite i rispettivi capi reparto.

In questo periodo i capi reparto racconteranno agli IABZ lo stato dei lavori delle proprie squadriglie. In questa fase, i Capi Reparto saranno aiutati nel racconto dai Diari di Bordo che le Squadriglie, continuativamente durante l'anno, compileranno per la consegna finale. Le modalità di racconto e di condivisione verranno scelte dalle zone stesse. E' importante che tutta la specialità di squadriglia non sia un "di più" rispetto alle attività dell'unità, in modo che gli **E/G abbiano spazi e tempi nella normale vita di reparto per camminare lungo il percorso.**

## **VERIFICA DEL CAMMINO DELLE SQUADRIGLIE CON GLI IABZ**

### **APRILE - MAGGIO**

E' importante che le squadriglie, insieme ai capi reparto, curino il percorso passo dopo passo, ed in questo modo si può utilizzare il diario di bordo digitale. Entro fine agosto devono essere state realizzate e verificate le due imprese e la missione di ogni squadriglia e redatta dai capi reparto la relazione delle tre attività.

## **FINE DELLA COMPILAZIONE DEL DIARIO DI BORDO E CONSEGNA DELLA RELAZIONE DEI CAPI REPARTO**

### **31 AGOSTO**

A fine settembre si terrà l'evento di consegna dei Guidoncini Verdi secondo le modalità che verranno comunicate. E' un **evento aperto a tutte le squadriglie della regione** affinché anche coloro che non si sono sperimentati in questo percorso possano conoscerlo attraverso la narrazione di altri Esploratori e Guide.

## **CONSEGNA DEL GUIDONCINO VERDE**

### **20 SETTEMBRE**

La squadriglia e i Capi reparto inviano agli Incaricati regionali della branca E/G una relazione delle tre attività, compresa una loro valutazione, relativamente allo scopo prefisso. Gli Incaricati regionali valutano quanto fatto dalla squadriglia e assegnano il guidoncino di specialità di squadriglia, che viene legato sotto la bandierina distintiva di squadriglia. Ogni squadriglia può ottenere una sola specialità, che è valida per tutto l'anno scout successivo a quello in cui è stata conquistata.

Art. 17 Regolamento metodologico Agesci

Le scadenze tra marzo e maggio non sono obbligatorie, ma vi consigliamo caldamente di rispettarle sia per permettere alle zone di offrire momenti di confronto fra capi reparto, sia per permettere agli E/G di arrivare fino in fondo senza eccessivo stress. Abbiamo infatti visto che una calendarizzazione poco attenta delle imprese porta più facilmente a una rinuncia al percorso del guidoncino.

Raccontare la realizzazione di imprese e missioni attraverso il diario di bordo che verrà completato solo con la relazione finale è una grande sfida:



- *per le Squadriglie*: perché si lascia loro la **libertà di definire autonomamente le tempistiche** con cui realizzare le imprese/missioni;
- *per i capi reparto*: perché siete voi che dovrete seguire le attività delle squadriglie e **proporre loro la missione nei tempi opportuni** (la missione non deve per forza essere l'ultima cosa).

Ci si affida a voi, capi reparto, per evitare situazioni in cui il percorso dei guidoncini verdi si riduca allo svolgimento delle due imprese e della missione compresse in un ristretto intervallo temporale, oppure ci siano squadriglie che sognano la conquista del guidoncino ad inizio anno e poi perdano l'interesse senza portare avanti né verificare gli obiettivi iniziali.

Ai capi reparto rimane il mandato di far sì che la **tempistica delle imprese rimanga definita nel tempo**, vestendo al meglio le esigenze dei ragazzi nelle squadriglie. Questo è un elemento cruciale in quanto assicura l'integrità dello strumento rispetto agli obiettivi preposti.

# RELAZIONE DEI CAPI REPARTO

Entro il 31 agosto ai capi reparto verrà chiesto di inviare tramite form una relazione finale per raccontare tutto il percorso svolto e determinare il raggiungimento degli obiettivi prefissati. Questa relazione serve per presentare anche agli IABZ e IABR il grande lavoro svolto dalla squadriglia. È molto importante: **solo voi conoscete quella squadriglia e l'impegno che gli E/G hanno messo per conquistare il guidoncino**, solo voi potrete fornire le indicazioni opportune agli incaricati.

Alcuni punti utili da tenere a mente nella rilettura del cammino fatto sono:

- **presentazione** a inizio anno della squadriglia;
- **evoluzione** della squadriglia durante il percorso, come hanno saputo superare le difficoltà, di che cosa hanno avuto bisogno e in che modo hanno interagito tra di loro crescendo;
- raggiungimento di **mete e impegni**, specialità e brevetti personali ed efficacia dei posti d'azione;
- situazione della squadriglia alla fine e **raggiungimento degli obiettivi**, facendo attenzione al fatto che il percorso e la crescita degli EG potrebbero essere più importanti del risultato materiale finale.



**AGESCI Regione Piemonte**  
**Associazione di Promozione Sociale-APS**  
Codice Fiscale 80102580018  
Via Beaulard 61, 10139, Torino  
tel. +39.011.331747  
segreg@piemonte.agesci.it  
www.piemonte.agesci.it  
**Branca Esploratori e Guide**  
GUIDONCINI VERDI

# PER DUBBI E INFORMAZIONI

Per qualsiasi informazione chiedete ai vostri IABZ!

Potete anche scrivere a:

[guidonciniverdipiemonte@gmail.com](mailto:guidonciniverdipiemonte@gmail.com)

[eg@piemonte.agesci.it](mailto:eg@piemonte.agesci.it)

Tutti gli aggiornamenti verranno pubblicati su:

[Sito regionale](#)

[Facebook](#)

[Instagram](#)

Altri link utili:

[Sito iscrizioni](#)

[Sito con tutti i diari di bordo presenti, passati e futuri](#)

[Modello diario di bordo cartaceo](#)



Iscritta al Registro Unico Nazionale del Terzo Settore, sezione APS – repertorio n. 98028 del 30.01.2023  
WAGGS / WOSM Member